MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO "G. BERTESI"
Scuola ad indirizzo musicale
di scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado
PIAZZA ITALIA, 3 - SORESINA (CR) C.F. 92006630195
Tel. 0374 342004 - fax 0374 346161
email: cric80000p@istruzione.it pec: cric80000p@pec.istruzione.it sito web: www.icbertesi.gov.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLEGATA ALLA CONTRATTAZIONE DEL F.I.S./M.O.F. a.s. 2014/2015

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;
VISTA la bozza di Contratto integrativo di istituto siglato in data 21 gennaio 2015 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse
del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
VISTA la nota MIUR prot.n.18313 del 16 dicembre 2014 istruzione per la predisposizione del Programma Annuale per l'e.f. 2015 e contestuale assegnazione per gli istituti contrattuali;
CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale;
CONSIDERATO inoltre che la suddetta somma trova allocazione negli stanziamenti del Programma annuale per l'esercizio finanziario 2015;

Dichiara che:

Premessa	
Obiettivo	*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino*
Modalità di	*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello pro-*

Redazione	*posto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*
Finalità	*Utilizzo delle risorse dell'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:* *a) area della funzione docente;* *b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*
Struttura	*Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	21 Gennaio 2015
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2014/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Dott.ssa Manara Paola RSU DI ISTITUTO Componenti: Bruni Patrizia CGIL Belloni Marina CGIL Zemiti Ester CISL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU : FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: nessun intervenuto
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	*criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;*
	È stata acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti in data _____ che si allega. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione

		illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La Certificazione deve attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale
		(Non ci sono stato rilievi, nel caso ci siano stati, descriverli brevemente, insieme alla procedura che si è seguita per far fronte ai rilievi.)
		Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009? Non si applica alla Scuola
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale		

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

In premessa, si fa presente che i punti contrassegnati con le lettere d), e) ed f), non si applicano alla scuola; si procede alla compilazione delle altre lettere.

LETTERA A - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in

misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

LETTERA B - UTILIZZAZIONE DEL FIS

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione:

1. *prot. n.18313 del 16 dicembre 2014*–Istruzione per la predisposizione del Programma Annuale per l'e.f. 2015: Assegnazione per gli istitut contrattuali …….

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

1-Suddivisione tra il personale

DOCENTI: 61.470,59, in percentuale 71,00%

ATA : 25.098,22, in percentuale 29,00%

2-Utilizzazione in base alle attività

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Stato
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	3.500,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	30.000,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	7.541,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	2.741,32
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	6.170,55

comma 2/k	altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	2.388,60
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	11.750,01
	TOTALE	82.741,01
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.827,80
	TOTALE	86.568,81

LETTERA C - ABROGAZIONI

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Paola Manara)

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
di legittimità contabile

Premessa	*Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.*
Composta	*Da quattro moduli:"Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";* *"Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";* *"Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";* *"Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".*

Modulo I
La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 24 aprile 2013 ammontano complessivamente come appresso illustrato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1 fondo istituto calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata l'8 aprile 2008 e dall'accordo MIUR/OO.SS. del 30 gennaio 2013

Modulo I- Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	**Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)**	**Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato)**
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 53.562,09	€ 71.076,90
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.537,05	€ 6.020,67
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.170,77	€ 4.207,61
Ore di sostituzione docenti	€ 2.884,55	€ 3.827,80
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.082,02	€ 1.435,83
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	**€.65.236,48**	**€.86.568,81**

Sezione II – a)Risorse variabili

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	**Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)**	**Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato**
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
L.440/97	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 0,00	€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	€ 0,00	€ 0,00
Attività complementari ed. Fisica	€ 0,00	€ 0,00
Corsi di recupero extra-MOF	€ 0,00	€ 0,00
L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Finanziam. D.lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
Formazione Docente ed ata	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 0,00**	**€ 0,00**

1 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

2 ***Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione***

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	**Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)**	**Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato)**
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€.65.236,48	€.86.568,81
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	**€.65.236,48**	**€.86.568,81**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	**Compensi a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)**	**Compensi a.s. 2014/2015 lordo stato)**
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 0,00	€ 0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.650,00	€ 6.170,55
Compensi per ore eccedenti	€ 2.884,55	€ 3.827,80

TOTALE	**€ 7.534,55**	**€ 9.998,35**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PERSONALE DOCENTE	**Compensi a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)**	**Compensi a.s. 2014/2015 (lordo Stato)**
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	2.637,53	3.500,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	22.607,39	30.000,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.065,81	2.741,32
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	7.275,69	9.654,83
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	1.800,00	2.388,60
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	8.854,52	11.750,01
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.082,02	€ 1.435,83
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)3Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)3	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	**€46.322,96**	**€61.470,59**
PERSONALE A.T.A.	**Compensi a.s. 2014/2015**	**Compensi a.s. 2014/2015**
	(lordo dipendente)	**(lordo stato)**
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€8.580,61	€11.386,46
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€5.682,91	€7.541,21

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	**14.263,52**	**18.927,67**
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	**€ 4.650,00**	**€ 6.170,55**
TOTALE GENERALE	**€65.236,48**	**€86.568,81**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		**Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)**	**Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato)**
personale DOCENTE			
FIS		€.37.819,37	€.50.186,29
Funzioni strumentali		€. 4.537,05	€. 6.020,67
Attività compl. di ed. fisica		€. 1.082,02	€. 1.435,83
L. 440/97L. 440/97		€.0,00	€. 0,00
aree a forte processo immigratorio		€.0,00	€. 0,00
personale ATA			
FIS		€.11.092,74	€.14.720,06
Incarichi specifici		€. 3.170,75	€. 4.207,61
	Corsi di recupero extra MOF	€. 0,00	€. 0,00
	Formazione	€. 0,00	€. 0,00
	Indennità di direzione DSGA	€ . 4.650,00	€ 6.170,55
	Ind.tà sost. DSGA	€. 0,00	€ 0,00
	Ore eccedenti	€. 2.884,55	€. 3.827,80
Somme impegnate nella contrattazione 2014/15		€. 65.234,48	€. 86.568,81
Somme non impegnate nella contrattazione 2014/15		€	€.
TOTALE		**€. 65.234,48**	**€. 86.568,81**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

ESITI COMPLESSIVI Intero Fondo	**LORDO dip.**	**LORDO Stato**	
Assegnazione complessivamente quantificata	€.65.236,48	€.86.568,81	
Utilizzazione totale di risorse	**€.65.236,48**	**€.86.568,81**	100 %
ESITI COMPLESSIVI Solo FIS	**LORDO dip.**	**LORDO Stato**	
Assegnazione complessivamente quantificata	**€ 53.562,09**	**€ 71.076,90**	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione	€. 4.650,00	€ 6.170,55	%
Personale docente	€37.819,35	€ 50.186,29	%
Personale ATA	€. 11.092,74	€ 14.720,06	%
Utilizzazione totale delle risorse	€ 53.562,09	€ 71.076,90	100%

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	€.45.395,42	€.65.236,48	€.19.841,06
Risorse variabili	€.11.228,82	€. 0,00	€.-11.228,82
Totale	**€.56.624,24**	**€. 65.236,48**	**€. 8.612,24**

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale approvato (o da approvare) dal Consiglio d'istituto e oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data ..... con le RSU.

Piano gestionale	**Importo max disponibile lordo dipendente**	**Importo max da impegnare lordo dipendente**	**Differenza**
N° 5 MOF, Funzioni, Incarichi	€. 7.707,82	€. 7.707,82	€ . 0
N° 6 Ore eccedenti, Att.Compl.EF	€ . 4.320,38	€. 4.320,38	€. 0

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € .0. da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al programma annuale.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 24 aprile 2013 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE S.G.A.
(Ornella Rubetti)